



RID UNITED

“ร่วมกันสร้างความมั่นคงด้านน้ำอย่างยั่งยืน”

นายวรพจน์ เพชรนรชาติ

รองอธิบดีฝ่ายบริหาร



นโยบายที่เกี่ยวข้องกับ สายงาน



รองอธิบดีฝ่ายบริหาร



6 นโยบาย 16 แนวทาง

นายวรพจน์ เพชรนรชาติ

รองอธิบดีฝ่ายบริหาร

นโยบายที่ 3 ปฏิบัติการเชิงรุก เพื่อสร้างความเข้าใจ
ที่ดีในทุกภาคส่วนต่องานชลประทาน

แนวทางที่ 18 สร้างสื่อประชาสัมพันธ์
ที่มีเนื้อหาดึงดูดใจและสร้างสรรค์
เพื่อขจัดความรู้สึกเชิงลบที่มีต่องาน
ชลประทาน (สสท.)

แนวทางที่ 19 เน้นการประชาสัมพันธ์
กิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อ
ความเป็นอยู่ของประชาชน
ไม่เน้นกิจกรรมภายในหน่วยงาน
(ทุกสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม/สถาบัน)

นโยบายที่ 4 ปรับปรุงการเข้าถึงข้อมูลค่าน้ำ
ให้ประชาชนเข้าถึงได้ง่ายและรวดเร็ว

แนวทางที่ 23 จัดทำเว็บไซต์ที่
ตอบสนองความต้องการของประชาชน
สามารถเข้าถึงหรือโหลดข้อมูลได้ง่าย
และรวดเร็ว (สทส.)

แนวทางที่ 24 เน้นการนำเสนอ
ในรูปแบบ Infographic
ที่เข้าใจง่าย และทันสมัย
(สสท., ทุกสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม/
สถาบัน)

นโยบายที่ 5 รวบรวมและจัดเก็บข้อมูลค่าน้ำ อย่างเป็นระบบ

แนวทางที่ 25 จัดทำศูนย์ข้อมูลกลางที่เป็นระบบ (RID Data Library Center) ที่มี
การจัดการฐานข้อมูลในรูปแบบมาตรฐานสากล (Universal Database Management)
ให้ทันสมัย สามารถสืบค้นและนำข้อมูลมาใช้ได้ง่ายและรวดเร็ว (สทส.)

นโยบายที่ 6 พัฒนานวัตกรรมในการทำงาน

แนวทางที่ 26 ส่งเสริมความร่วมมือกับองค์กรทั้งในและต่างประเทศเพื่อสร้างและ
ต่อยอดงานวิจัยในการแก้ปัญหาหรือพัฒนางานตามภารกิจของกรมชลประทาน
(ทุกสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม/สถาบัน)

แนวทางที่ 27 คิดค้น หรือนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ๆ มาใช้ในงาน
ชลประทาน แล้วพัฒนาต่อยอดให้ดียิ่งขึ้น (สทส., ทุกสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม/สถาบัน)

นโยบายที่ 7 ปรับปรุงกรอบโครงสร้าง
อัตราค่าจ้าง ให้เหมาะสมต่อการส่งเสริม
ความก้าวหน้าของบุคลากร

แนวทางที่ 28 วิเคราะห์อัตราค่าจ้าง เพื่อยกระดับขีดความสามารถ
องค์กร (สพค.)

แนวทางที่ 29 ทบทวนสมรรถนะที่จำเป็นของบุคลากร เพื่อพัฒนาตนเอง
สู่ความก้าวหน้าในสายอาชีพ (สพค.)

แนวทางที่ 30 จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)
(สพค.)

นโยบายที่ 8 ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาและต่อยอดองค์ความรู้ของตนเอง

แนวทางที่ 31 ปรับปรุงหลักสูตร เนื้อหาการฝึกอบรมให้สามารถนำไปใช้
ปฏิบัติได้จริง (สพค., ทุกสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม/สถาบัน)

แนวทางที่ 34 ส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรปฏิบัติตามค่านิยมและ
วัฒนธรรมองค์กร (สพค.)

แนวทางที่ 32 ส่งเสริมกลุ่มกำลังคนคุณภาพ (HiPPS, UIS ฯลฯ) ให้นำความรู้
มาสร้างนวัตกรรมให้กับกรมชลประทาน (สพค., ทุกสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม/สถาบัน)

แนวทางที่ 35 ส่งเสริม สนับสนุน การสร้างและพัฒนานวัตกรรม
ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (สพค.)

แนวทางที่ 33 พัฒนาบุคลากรตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (สพค.)

แนวทางที่ 36 พัฒนาความเป็นอยู่ของบุคลากรผ่าน สภาพแวดล้อม
การทำงานที่ดี และสวัสดิการต่างๆ (สสท., สพค.)

สกก.

สร้างสื่อประชาสัมพันธ์ที่มีเนื้อหาดึงดูดใจและสร้างสรรค์ เพื่อขจัดความรู้สึกเชิงลบที่มีต่องานชลประทาน

18

- ปฏิบัติการเชิงรุกด้วยการ Monitor ข่าวของหน่วยงานบนพื้นที่สื่อต่างๆ เพื่อให้สามารถขยายผลประเด็น ข่าวบวก (ให้เป็นข่าวบวกๆ) ข่าวกลาง (ให้เป็นข่าวบวก) และตอบชี้แจงข่าวลบ (ให้เป็นข่าวบวก) ผ่านสื่อต่างๆ ได้อย่างรวดเร็วเพื่อสร้างความเข้าใจที่ดีในทุกภาคส่วนต่องานชลประทาน
- ผลิตสื่อ เพื่อสร้างความเข้าใจในประเด็นข่าวที่เคยเกิดปัญหากับกรมชลประทาน เพื่อขจัดความรู้สึกเชิงลบ เช่น รายการเชิงสารคดี “ชลชี้ชัด”
- ผลิตสื่อ ประชาสัมพันธ์ เพื่อชี้แจงข่าวสาร สร้างความเข้าใจในทุก แพลตฟอร์ม เช่น Facebook, Line, X ,Youtube ตลอดจน สื่อดั้งเดิม (ทีวี วิทยุ หนังสือพิมพ์) สื่อท้องถิ่นและในช่องทางสื่อที่มีความน่าเชื่อถือสูง เช่น ไทยรัฐทีวี ,เนชั่น, The Reporter , ช่อง 3 Flash New เป็นต้น
- ผลิตสื่อ ที่มีเนื้อหาถ่ายทอดความเข้าใจ ดึงดูดใจ และสร้างสรรค์ เช่น ในรูปแบบ Infographic , คลิป Tiktok เพื่อสร้างการรับรู้ และชี้แจงประเด็นข่าวต่าง ๆ



ทุกสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม/สถาบัน

19

เน้นการประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่ส่งผลเป็นประโยชน์ต่อความเป็นอยู่ของประชาชน ไม่เน้นกิจกรรมภายในหน่วยงาน (ทุกสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม/สถาบัน)

- เน้นการประชาสัมพันธ์ในประเด็นตามพันธกิจหลักขององค์กรที่เป็นประโยชน์ต่อความเป็นอยู่ของประชาชนเป็นหลัก ได้แก่ (สกก.)
 - พัฒนาแหล่งน้ำ และการเพิ่มพื้นที่ชลประทาน
 - บริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการ
 - ป้องกันและบรรเทาภัยอันเกิดจากน้ำ
 - เสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาแหล่งน้ำและบริหารจัดการน้ำ
- เน้นการประชาสัมพันธ์เชิงรุก ในประเด็น 8 นโยบาย 36 แนวทาง ที่สื่อถึงประโยชน์ที่ประชาชนได้รับ (สกก.)
- เน้นประเด็นประชาสัมพันธ์ นโยบายของรัฐบาล นโยบายกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตลอดจนนโยบาย 3 ระดับ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจขององค์กร และส่งผลเป็นประโยชน์ต่อความเป็นอยู่ของประชาชน (สกก.)
- เน้นการประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อแจ้งข่าวสาร เตรียมรับกับสถานการณ์ต่าง ๆ (สกก.)

กพส.

20

สร้างภาคีเครือข่ายการบริหารจัดการน้ำ

กพส.

21

สร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ประชาชนและเกษตรกร

กพส.

22

สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนตามขั้นตอนการจัดเตรียมความพร้อมโครงการ ในงานศึกษาวางแผนพัฒนาแหล่งน้ำ แหล่งน้ำและการชลประทาน

นโยบายที่ 4

ปรับปรุงการเข้าถึงข้อมูลด้านน้ำ
ให้ประชาชนเข้าถึงได้ง่ายและรวดเร็ว



ศทส., สบอ., ศูนย์อุทกวิทยา, สขป.1-17

จัดทำเว็บไซต์ที่ตอบสนองความต้องการของประชาชน
สามารถเข้าถึงหรือโหลดข้อมูลได้ง่ายและรวดเร็ว

23



- **จ้างพัฒนาระบบเผยแพร่ข่าวสารและสารสนเทศ**
ของหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (Web Portal) (ศทส.)
- **ปรับปรุงห้องศูนย์ข้อมูลและเครือข่าย (Data Center)** (ศทส.)
- **เพิ่มประสิทธิภาพเครื่องแม่ข่ายหลัก** (ศทส.)

24

เน้นการนำเสนอในรูปแบบ Infographic ที่เข้าใจง่าย และทันสมัย

สกก., ทุกสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม/สถาบัน

- ส่งเสริมการนำเสนอ “ข้อมูลด้านน้ำ” ให้ทันสมัยและเข้าใจง่ายผ่านสื่อ Infographic (ปัจจุบันมีแผนการผลิต Infographic, Mascot, สตีกเกอร์ Line, MV เพลง “รักษาน้ำ” เพื่อใช้ในการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กร) (สกก.)
- **อบรมและสอนงาน** ในด้านการจัดทำ Infographic “ข้อมูลด้านน้ำ” เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ (สกก.)
- **นำเสนอ Infographic** ด้านกฎหมายชลประทานและการดำเนินการกับผู้บุกรุก (สมด.)

นโยบายที่ 5

รวบรวมและจัดเก็บข้อมูลด้านน้ำ อย่างเป็นระบบ

ศทส., สบอ.

จัดทำศูนย์ข้อมูลกลางที่เป็นระบบ (RID ให้ Data Library Center) ที่มีการจัดการฐานข้อมูลในรูปแบบมาตรฐานสากล (Universal Database Management) ให้ทันสมัยสามารถสืบค้นและนำข้อมูลมาใช้ได้ง่ายและรวดเร็ว

25

- **จ้างพัฒนาระบบบูรณาการข้อมูล** เพื่อการบริหารและวิเคราะห์ผลสัมฤทธิ์ (RID Smart Data) (ศทส.)
- **ปรับปรุงประสิทธิภาพระบบศูนย์ข้อมูลกลางด้านน้ำและการชลประทาน (Data center)** (เช่น ระบบฐานข้อมูลอ่างเก็บน้ำ, ระบบฐานข้อมูลอุทกวิทยา Real Time Hydro Data, ระบบสารสนเทศโครงการชลประทาน, ระบบฐานข้อมูลด้านความปลอดภัยเขื่อน, ฯลฯ) (ศทส.)
- **เพิ่มประสิทธิภาพความมั่นคงโครงสร้างพื้นฐานระบบเครือข่าย** กรมชลประทาน สามเสน และ ปากเกร็ด (ศทส.)
- **ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ** การจัดทำระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ (Government Data Catalog) (ศทส.)



นโยบายที่ 6

พัฒนานวัตกรรมในการทำงาน

สวท., สบก.,ทุกสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม/สถาบัน

ส่งเสริมความร่วมมือกับองค์กรทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสร้างและต่อยอดงานวิจัยในการแก้ปัญหาหรือ พัฒนางานตามภารกิจของกรมชลประทาน

- สร้างระบบเพื่อแก้ปัญหาหรือพัฒนางานตามภารกิจของกรมด้านต่าง ๆ (เช่น ระบบการยื่นขออนุญาตใช้ที่ดินของกรมชลประทาน , ระบบขอรับใบอนุญาตการใช้น้ำ, ฯลฯ) (ศทส.)
- ศึกษาวิจัยระบบคาดการณ์ด้านน้ำ ระบบติดตามสถานการณ์น้ำผ่านโมบายแอปพลิเคชัน และระบบสอบถามข้อมูลและแจ้งเตือนภัยน้ำท่วมผ่านไลน์แชทบอท (ศทส.)

26



27

ศทส., ทุกสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม/สถาบัน

คิดค้น หรือนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ ๆ มาใช้ ในงานชลประทาน แล้วพัฒนาต่อยอดให้ดียิ่งขึ้น

- พัฒนาระบบ บริหารจัดการน้ำด้วยเทคโนโลยี IoT, ขยายขอบเขตการให้บริการออนไลน์หรือ e-Service ด้วยระบบลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ ฯลฯ (ศทส.)
- จัดการฐานข้อมูลจากระบบ New GFMS Thai เพื่อพัฒนาระบบบริหารงบประมาณและระบบตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงิน (Budget Information System : BIS) และ ฐานข้อมูลบุคลากร เช่น สลิปเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน (Slip Online) ฯลฯ (กทบ.)
- พัฒนาระบบข้อมูลด้านสอบสวนและคดี (สมต.)
- พัฒนาระบบบริหารการจัดการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารสัญญา (ระบบ PMS) (กพต.)
- ระบบจัดเก็บและบริหารจัดการข้อมูลสินทรัพย์ (ระบบ Asset) (กพต.)

นโยบายที่ 7

ปรับปรุงกรอบโครงสร้างอัตราค่าจ้างให้เหมาะสมต่อการส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากร

วิเคราะห์อัตราค่าจ้างเพื่อยกระดับขีดความสามารถองค์กร

28



- โครงการวิเคราะห์อัตราค่าจ้างเพื่อรองรับต่อภารกิจของ ฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษา โครงการชลประทาน (จังหวัด) - จัดทำหลักเกณฑ์การวิเคราะห์คุณสมบัติของบุคลากรที่เหมาะสมของฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษา ประกอบด้วย
 1. ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ
 2. ประสบการณ์
 3. หลักสูตรอบรม

สปก.

30

จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) สปก.

- โครงการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)
 - จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ในทุกสายงาน โดยในปี 2568 ดำเนินการจัดทำ 4 สายงาน ได้แก่
 1. วิศวกรชลประทาน
 2. วิศวกรโยธา
 3. นายช่างชลประทาน
 4. นายช่างโยธา

สปก.

ทบทวนสมรรถนะที่จำเป็นของบุคลากรเพื่อพัฒนาตนเองสู่ความก้าวหน้าในสายอาชีพ

29

- โครงการทบทวนสมรรถนะที่จำเป็นของข้าราชการกรมชลประทานเพื่อยกระดับขีดความสามารถองค์กร - ทบทวนสมรรถนะข้าราชการให้สอดคล้องกับแนวทางที่ ก.พ. กำหนด และบริบทของกรมชลประทาน เพื่อนำไปใช้ในการพัฒนาบุคลากรและประเมินผลการปฏิบัติราชการ



31 **ปรับปรุงหลักสูตร เนื้อหาการฝึกอบรม ให้สามารถนำไปใช้ปฏิบัติได้จริง**

สบค.,ทุกสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม/สถาบัน

- โครงการจัดทำเส้นทางพัฒนาเพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Training Road Map : TRM) จัดทำเส้นทางพัฒนาเพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยเชื่อมโยงกับหลักสูตรมาตรฐานและสมรรถนะที่จำเป็นของข้าราชการ (สบค.)
- หลักสูตรเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ (สมต.)
- หลักสูตรกลยุทธ์และเทคนิคการจัดซื้อจัดจ้างภายใต้ พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และ หลักสูตรเสริมสร้างสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุมือใหม่ (กพต.)
- การจัดประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ และแนวทางการแก้ไขข้อตรวจพบจากหน่วยงานตรวจสอบ (กพต.)
- โครงการการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐ และโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการต่าง ๆ (คทส.)

32 **ส่งเสริมกลุ่มกำลังคนคุณภาพ (HiPPS, UIS ฯลฯ) ให้นำความรู้มาสร้างนวัตกรรมให้กับกรมชลประทาน**

สบค., สวพ.,ทุกสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม/สถาบัน

- โครงการเสริมสร้างศักยภาพของข้าราชการเพื่อส่งเสริมให้เป็นข้าราชการกลุ่มกำลังคนคุณภาพ การพัฒนาข้าราชการที่เป็นกลุ่มกำลังคนคุณภาพของกรมชลประทานให้มีความรู้เพื่อสร้างนวัตกรรมและนำไปประยุกต์ใช้

33 **พัฒนาบุคลากรตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ**

สบค.

- โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะที่จำเป็นต่อการยกระดับขีดความสามารถองค์กร การพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Training Road Map : TRM)
- โครงการพัฒนาทักษะความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงาน
- โครงการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)
- โครงการพัฒนาผู้มีศักยภาพที่จะเป็นผู้ทดแทนตำแหน่งที่สำคัญ

36 **พัฒนาความเป็นอยู่ของบุคลากรผ่านสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี และสวัสดิการต่าง ๆ**

สกก., สบค.

- พัฒนาการจัดสวัสดิการอาคารบ้านพัก ในกรมชลประทานปากเกร็ด ให้มีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น (สกก.)
- ส่งเสริมสถานที่นั่งทำงานสำหรับคนรุ่นใหม่ เช่น Rid Co-Working Space ชั้น 1 อาคาร SWOC (สกก.)
- ส่งเสริมการจัดสถานที่นั่งพักผ่อน เช่น ด้านหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน Rid Happy place บริเวณด้านหน้าอาคารวิชาการ และบริเวณด้านหน้าอาคารศูนย์วิศวกรรมชลประทาน (สกก.)
- โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมชลประทาน - การพัฒนารูปแบบการทำงานและสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงาน - การเสริมสร้างระบบนิเวศเพื่อให้บุคลากรมีความสุขและมีความภูมิใจในองค์กร (สบค.)
- โครงการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรกรมชลประทาน (สบค.)

35 **ส่งเสริม สนับสนุน การสร้างและพัฒนานวัตกรรม คำนการบริหารทรัพยากรบุคคล**

สบค.

- โครงการปรับปรุงระบบสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
- โครงการส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล - ลดขั้นตอนการทำงานและตอบสนองต่อทุกกระบวนการงานในการบริหารทรัพยากรบุคคล

34 **ส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรปฏิบัติตามค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร**

สบค.

- โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมของบุคลากร กรมชลประทาน
- โครงการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน - การกำกับ ติดตาม การดำเนินงานด้านวินัยในการเร่งรัดสอบสวนและป้องปราม รวมถึงการพัฒนาระบบติดตามงานวินัยแบบออนไลน์