



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานชลประทานที่ ๑๗ ส่วนบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๗๓๕๔ ๒๓๑๖ - ๙ ต่อ ๑๓๘

ที่ สชป ๑๗/ ๓๐๕ /๒๕๖๘

วันที่ ๒๑

เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอสั่งสำเนาคำสั่งสำนักงานชลประทานที่ ๑๗ แต่งตั้งคณะทำงานโครงการคัดเลือกต้นแบบหน่วยงาน  
ชลประทาน ๔.๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (RID Best Practice 4.0) สำนักงาน  
ชลประทานที่ ๑๗

เรียน ผชช.ชป.๑๗ ผอ.ส่วน และ ผอ.โครงการ

สำนักงานชลประทานที่ ๑๗ ขอสั่งสำเนาคำสั่งสำนักงานชลประทานที่ ๑๗ ที่ ๘/๒๕๖๘  
ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๘ แต่งตั้งคณะทำงานโครงการคัดเลือกต้นแบบหน่วยงานชลประทาน ๔.๐  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (RID Best Practice 4.0) สำนักงานชลประทานที่ ๑๗ รายละเอียด  
ตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบ

(นายเฉลิมชัย ตรีนรินทร์)

ผส.ชป.๑๗

# สำเนาฉบับ

คำสั่งสำนักงานชลประทานที่ ๑๗

ที่ ๘ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการโครงการคัดเลือกต้นแบบหน่วยงานชลประทาน ๔.๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (RID Best Practice 4.0) สำนักงานชลประทานที่ ๑๗

ตามบันทึกกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมชลประทาน ที่ กพร ๑๐๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ โครงการคัดเลือกต้นแบบหน่วยงานชลประทาน ๔.๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (RID Best Practice 4.0) ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อสรรหาโครงการที่มีคุณลักษณะโดดเด่นตามกรอบแนวทางการพัฒนาระบบราชการ ๔.๐ ให้เป็นต้นแบบในการศึกษาดูงาน และพัฒนาต่อยอด ขยายผลไปสู่หน่วยงานปฏิบัติอื่น ๆ ได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยใช้หลักการบริหารจัดการที่เป็นเลิศ (Best Practices) มีการปรับปรุงกระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการพัฒนากระบวนการทำงานและการบริการประชาชน สอดรับกับนโยบาย RID UNITED และให้ทุกสำนักมีการคัดเลือกต้นแบบหน่วยงานชลประทาน ๔.๐ (RID Best Practice 4.0) ในสังกัด เพื่อรับการตรวจประเมิน และการลงคะแนน (VOTE) ให้ได้รับประกาศเกียรติคุณ (E - Certificate) จากอธิบดีกรมชลประทาน นั้น

เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกต้นแบบหน่วยงานชลประทาน ๔.๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (RID Best Practice 4.0) สำนักงานชลประทานที่ ๑๗ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

## องค์ประกอบ

- |  |                        |
|--|------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานชลประทานที่ ๑๗   | ประธานคณะกรรมการ       |
| ๒. ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมชลประทาน<br>(ด้านการพัฒนาแหล่งน้ำและการจัดการน้ำ<br>ในพื้นที่ลุ่มน้ำสำนักงานชลประทานที่ ๑๗) | รองประธานคณะกรรมการ    |
| ๓. ผู้อำนวยการส่วนแผนงาน   | คณะกรรมการ             |
| ๔. ผู้อำนวยการส่วนบริหารจัดการน้ำ  | คณะกรรมการ             |
| ๕. ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรม   | คณะกรรมการ             |
| ๖. ผู้อำนวยการส่วนเครื่องจักรกล  | คณะกรรมการ             |
| ๗. ผู้อำนวยการโครงการ  | คณะกรรมการ             |
| ๘. ผู้อำนวยการส่วนบริหารทั่วไป   | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๙. หัวหน้าฝ่ายประชาสัมพันธ์และสารสนเทศ<br>ส่วนบริหารทั่วไป   | ผู้ช่วยเลขานุการ       |

## อำนาจหน้าที่

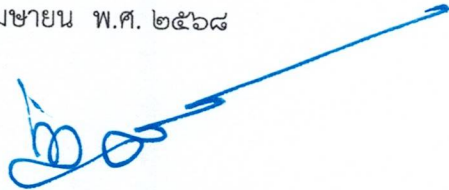
- พิจารณาคัดเลือกส่วนงาน หรือโครงการชลประทาน หรือโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษา จำนวน ๑ โครงการ เพื่อนำเสนอเป็นโครงการต้นแบบของสำนัก

๒. ดำเนินการคัดเลือกต้นแบบหน่วยงานชลประทาน ๔.๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เป็นโครงการที่มีคุณลักษณะโดดเด่น ตามกรอบแนวทางการพัฒนาระบบราชการ ๔.๐ ให้เป็นต้นแบบในการศึกษาดูงานและพัฒนาต่อยอด ขยายผลไปสู่หน่วยงานปฏิบัติอื่น ๆ ได้อย่างเป็นรูปธรรม

๓. ดำเนินการจัดทำเอกสารในรูปแบบ Infographic จำนวน ๒ แผ่น ขนาดกระดาษ A3 ประกอบไปด้วย นำเสนอข้อมูลตามเกณฑ์การพิจารณา จำนวน ๑ แผ่น และนำเสนอข้อมูลความโดดเด่นของโครงการ/ส่วนต้นแบบ จำนวน ๑ แผ่น และนำผลงานที่ได้รับการคัดเลือกเผยแพร่ลงหน้าเว็บไซต์สำนักเพื่อรับการตรวจประเมิน ตั้งแต่วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เพื่อรับการตรวจประเมิน และการลงคะแนน (VOTE) ให้ได้รับประกาศเกียรติคุณ (E - Certificate) จากอธิบดีกรมชลประทาน

๔. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย  
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายเฉลิมชัย ตรีนรินทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานชลประทานที่ ๑๗

รีนฤดี ร้าง  
เจียรินดา พิมพ์  
P. ๒๕๖๘  
ตรวจ

แผนการดำเนินงานโครงการคัดเลือกต้นแบบหน่วยงานชลประทาน 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
(RID Best Practice 4.0) สำนักงานชลประทานที่ 17

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินการ พ.ศ.2568				ผู้รับผิดชอบ
		เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	
1	ตั้งคำสั่งคณะทำงานคัดเลือกต้นแบบหน่วยงานชลประทาน 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 (RID Best Practice 4.0)	11 เม.ย.				ปท.ชป.17
2	แจ้งเวียนคำสั่ง พร้อมแผนการดำเนินการ	11-18 เม.ย.				ปท.ชป.17
3	เชิญประชุมครั้งที่ 1 เพื่อรับทราบ - กำหนดให้ส่วนและโครงการ จัดทำ Infographic จำนวน 2 แผ่น ขนาด A3 แบ่งเป็น 1. เพื่อนำเสนอข้อมูลตามเกณฑ์การพิจารณา 1 แผ่น 2. นำเสนอข้อมูลความโดดเด่นของโครงการ/ส่วนงานต้นแบบ 1 แผ่น	21-24 เม.ย.				คณะทำงาน
4	กำหนดส่งผลงานให้ฝ่ายเลขานุการเพื่อรวบรวม		15 พ.ค.			
5	ประชุมครั้งที่ 2 เพื่อคัดเลือกผลงานที่ดีที่สุด 1 ผลงาน		19-23 พ.ค.			
6	นำผลงานเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนัก เพื่อรับการตรวจประเมิน และการลงคะแนน (Vote) เพื่อให้ได้รับประกาศเกียรติคุณ คะแนนนิยม 5 อันดับ รับประกาศเกียรติคุณจากอธิบดีกรมชลประทาน และคณะกรรมการ (Vote) เพื่อให้ได้รับประกาศเกียรติคุณ คะแนนนิยม 5 อันดับ				30 พ.ค. - 31 ก.ค.	
7	นำเสนอผลงานต้นแบบของหน่วยงานที่ได้รับคัดเลือกทุกหน่วย วันเกิดกรม 123 ปี ผ่านช่องทาง Online พร้อมร่วมโทรทัศนะแนะนำ โครงการ/ส่วนที่ได้รับคะแนนนิยม 5 อันดับ			13 มิ.ย.		
8	รับประกาศเกียรติคุณจากอธิบดีกรมชลประทาน					ก.ค.

เกณฑ์การพิจารณาที่นำเสนอเป็นหน่วยงานต้นแบบหน่วยงานชลประทาน 4.0

ที่	รายละเอียด	ช่องทาง	ผู้รับผิดชอบ
1	ผู้บริหาร (เจ้าของผลงานต้นแบบ) มีการสื่อสารแนวทาง/นโยบาย บทบาท/ภารกิจ การให้บริการของหน่วยงานที่สื่อถึงผลงานต้นแบบ ที่นำเสนอ ผ่านช่องทาง Online	Online	
2	มีผลงานนวัตกรรมที่โดดเด่นที่สนับสนุนภารกิจหลักของโครงการ/ ส่วนงานที่เสนอ เป็นต้นแบบ โดยแสดงผลผลิต ผลลัพธ์ ผลกระทบ ของผลงานต้นแบบได้ชัดเจน ครบถ้วน		
3	มีการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน และ/หรือการให้บริการ		
4	มีคะแนนการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการอยู่ในเกณฑ์ที่อย่างต่อเนื่อง		
5	มีผลสรุปการเรียนรู้การทำงานที่นำไปสู่การนำเสนอแนวทางการปรับปรุงพัฒนา กระบวนการทำงานอย่างเป็นระบบ		

# RID BEST PRACTICE 4.0

## โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาป่าสักชลสิทธิ์

### การสื่อสารแนวทาง/นโยบาย/บทบาท/ภารกิจ การให้บริการของหน่วยงาน



โดยผู้บริหารหน่วยงานนำเสนอสื่อวิดีโอที่แสดงผลงานต้นแบบ ผ่านช่องทาง Online

#### ส่วนกลาง

- ผู้อำนวยการส่วน
- ผู้อำนวยการกลุ่ม (กพร. และ กตณ.)

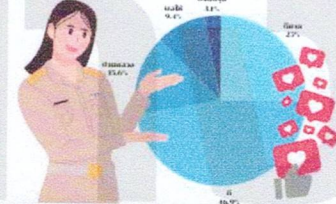
#### ส่วนภูมิภาค

- ผคป.
- ผคบ.
- ผจว. 1 - 35
- ผสย. 1 - 16
- ผสก. 1 - 16



### การประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ

โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาป่าสักชลสิทธิ์ มีการเปิดรับฟังความคิดเห็น และการประเมินความพึงพอใจจากกลุ่มบริหารการใช้น้ำชลประทาน จำนวน 8 กลุ่ม ซึ่งมีความเข้มแข็งถึงระดับเสริมอำนาจ (Empowerment) สามารถบริหารองค์กรและบริหารจัดการน้ำด้วยตนเองได้อย่างเป็นระบบและยั่งยืน สามารถประสานความร่วมมือกับกรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผลการประเมินความพึงพอใจของเกษตรกรผู้ใช้น้ำในเขตชลประทาน อยู่ที่ร้อยละ 91.11 จากเดิมอยู่ที่ร้อยละ 79.01 เพิ่มขึ้นร้อยละ 12.10



### นวัตกรรมโดดเด่นที่สนับสนุนภารกิจหลัก

- การใช้ข้อมูล Big Data ในการวางแผนการบริหารจัดการน้ำในเขตพื้นที่ชลประทาน <https://swoc.rid.go.th/>
- นวัตกรรมการหมุนเวียนน้ำกักกลับมาใช้ประโยชน์ที่คิดขึ้นร่วมกับกลุ่มผู้ใช้น้ำแก่งคอย-บ้านหม้อ ซึ่งเป็นชุมชนนักพัฒนา จึงทดลองพัฒนาการใช้น้ำให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อให้สมาชิกต้นน้ำจนถึงปลายน้ำได้รับน้ำอย่างทั่วถึงตามพันธกิจกรมชลประทาน มีน้ำหล่อเลี้ยงพืชผักได้ตลอดทั้งปี



### การสรุปบทเรียนการทำงานที่นำไปสู่การปรับปรุงพัฒนากระบวนการทำงาน

- 1) กรมชลประทาน มีนโยบายที่ชัดเจนในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในทุกภาคส่วน ทุกระดับการทำงาน
- 2) บริหารจัดการน้ำประชาชนแบบมีส่วนร่วมได้เพียงพอต่อการอุปโภคบริโภค ทำให้เกษตรกรสามารถต่อยอดการผลิตทางการเกษตรได้หลากหลายยิ่งขึ้น
- 3) คณะกรรมการจัดการชลประทาน (JMC) และกลุ่มผู้ใช้น้ำ มีความเข้มแข็งมุ่งมั่นทุ่มเทเพื่อสร้างความมั่นคงให้ชุมชน เรียนรู้พัฒนาอย่างต่อเนื่อง ส่งผลต่อการยกระดับความเข้มแข็งผูกพันรักถิ่นที่อยู่ ยึดหลักคิด “อย่าพาทันหายเงื่อนที่ในหลวงทรงสร้างไว้ให้”

### การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมในการปฏิบัติงานและ/หรือการให้บริการ

การใช้ข้อมูล Agri-Map Online ซึ่งเป็นแผนที่เกษตร เพื่อการบริหารจัดการเชิงรุก โดยบูรณาการข้อมูลด้านการเกษตรจากทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปรับเปลี่ยนการปลูกพืชเชิงเดี่ยวในพื้นที่จากการทำนาอย่างเดียวนำมาปลูกพืชใช้น้ำน้อย และปลูกพืชหลากหลาย ตามนโยบายของกรมชลประทาน

ปัจจุบัน เกษตรกรในพื้นที่ที่มีการเปลี่ยนจากที่นาปรังเป็นปลูกข้าวโพด ประมาณ 764 ไร่ ปลูกพืชผักประมาณ 944 ไร่ และมีการหันมาทำนาเตยมากขึ้น ตัวอย่างแปลงนาเตยของลุงทองสูง โมราบุตร รายได้เฉลี่ยเฉพาะจากการตัดใบเตยขาย ประมาณ 1,000 บาท/วัน



<https://www.youtube.com/watch?v=7FCXWFPtbo>



# ระบบชลประทานแก่งคอย - บ้านหมอ สร้างผลผลิตคุณภาพจากฟาร์มถึงมือ (From Farm to Fair)



## กรมชลประทานและกลุ่มผู้ใช้น้ำ แก่งคอย-บ้านหมอ

การบริหารจัดการน้ำแบบมีส่วนร่วมของสถานีสูบน้ำแก่งคอย-บ้านหมอได้รับรางวัลอันทรงเกียรติ รางวัลเลิศรัฐ ประเภทสัมฤทธิ์ผลประชาชนมีส่วนร่วม (Effective Change) ในระดับดี เมื่อปี พ.ศ. 2563 หลังจากได้รับรางวัลเลิศรัฐ กรมชลประทานและกลุ่มผู้ใช้น้ำแก่งคอย-บ้านหมอได้ร่วมกันหาแนวทางในการพัฒนาต่อยอดขีดความสามารถของกลุ่ม เพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจให้กับชุมชน เป็นไปตามค่านิยมของกลุ่ม คือ **“น้ำคือชีวิต เนรมิตความสุข สดุดทำกิน หันสิ้นหมดไป”** อันนำไปสู่การเกิดผลลัพธ์ ผลกระทบกับคุณภาพชีวิตของเกษตรกรในวงกว้าง จนได้รับรางวัลเลิศรัฐ ประเภทเลื่องลือขยายผล (Participation Expanded) ระดับดีเด่น อีกครั้งในปี พ.ศ. 2566



### การนำต้นแบบมาขยายผลต่อยอด

เริ่มต้นจากการขยายพื้นที่และศักยภาพของศูนย์เรียนรู้ชุมชน เพื่อให้เป็นทั้งแหล่งเรียนรู้ด้านการเกษตรที่เปิดโอกาสให้ผู้สนใจได้เข้ามาศึกษาดูงาน รวมถึงฝึกฝนทักษะทางการเกษตรได้จากเกษตรกรมืออาชีพแบบครบวงจร ตั้งแต่กระบวนการผลิต การดูแลรักษา ไปจนถึงการวางแผนการตลาด ทำให้ผู้เรียนสามารถนำไปประกอบอาชีพได้ทันที ยิ่งไปกว่านั้น เกษตรกรในชุมชนยังรวมตัวกันจัดงาน **เกษตรแฟร์** เพื่อเปิดพื้นที่การขาย เป็นกิจกรรมประจำปีสร้างรายได้เข้าชุมชนจำนวนมาก ขยายโอกาสทางการตลาดด้านเกษตรกรรมได้อย่างเป็นรูปธรรม

### ผลลัพธ์จากการต่อยอด

คุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของชาวแก่งคอย-บ้านหมอ ดีขึ้นจากการมีน้ำใช้เพียงพอ สามารถ **ปรับเปลี่ยนจากทำนา มาเพาะปลูกพืชผัก ผลไม้ ไม้ดอกไม้ประดับ กล้าไม้ ขายและส่งออกตลาดทั่วประเทศได้ตลอดทั้งปี** การปรับปรุงรูปแบบการส่งน้ำทำให้ชาวนามีรายได้เฉลี่ยต่อปีเพิ่มขึ้น 2.5 เท่า จากการปลูกข้าวได้ปีละ 2 ครั้ง ทำให้ชาวนามีอาชีพที่มั่นคงมากขึ้น **เกิดเยาวชนต้นกล้าเกษตร** มาเรียนรู้ฝึกงานนำต้นแบบไปขยายผลต่อ ทำให้มีอาชีพเลี้ยงครอบครัวและมีกิจการเป็นของตนเองทั้งในประเทศและต่างประเทศ และสามารถรักษาพื้นที่เกษตรกรรมในเขตชลประทานได้ 49,436 ไร่

### กรมชลประทาน



**โครงการคัดเลือกต้นแบบหน่วยงานชลประทาน ๔.๐**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**  
**(RID Best Practice 4.0)**

---

**หลักการและเหตุผล**

ด้วยรัฐบาลมีนโยบายขับเคลื่อนประเทศด้วยยุทธศาสตร์ประเทศไทย ๔.๐ โดยที่ส่วนราชการต้องดำเนินการปรับปรุง ยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการตามกรอบแนวทางการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0 ซึ่งมีเป้าหมายสำคัญในการพัฒนาระบบราชการให้เป็นที่พึงของประชาชนและเชื่อถือไว้วางใจได้ โดยมุ่งเน้นให้ส่วนราชการเปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน ยกระดับขีดสมรรถนะให้สูงขึ้นพร้อมกับการทำงานที่ทันสมัย ยึดความต้องการและความพึงพอใจของประชาชนเป็นศูนย์กลาง ผ่านกลไกการทำงานสานพลังทุกภาคส่วน พัฒนานวัตกรรมมาช่วยสนับสนุนการบรรลุภารกิจ และปรับสู่ความดิจิทัลเต็มรูปแบบ

กรมชลประทานเป็นหน่วยงานหลักที่กำกับดูแลการบริหารจัดการน้ำชลประทาน เพื่อสนับสนุนทุกมิติในการขับเคลื่อนประเทศ จำเป็นต้องยกระดับ ปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานให้ตอบโจทย์การปรับเปลี่ยนสู่องค์กรอัจฉริยะตามวิสัยทัศน์ พร้อมกับการตอบรับความท้าทายด้านต่าง ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจ ส่งมอบความพึงพอใจสูงสุดแก่ผู้รับบริการได้อย่างครบถ้วน

การพัฒนาต้นแบบหน่วยงานเพื่อเป็นแบบอย่างในการปรับปรุง พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ ที่ส่งผลต่อการให้บริการที่เป็นเลิศของหน่วยงานจึงเป็นกลไกที่จะช่วยในการสนับสนุน ผลักดันให้ส่วนราชการได้เรียนรู้ ปรับปรุง ยกระดับการทำงานตามกรอบมาตรฐานการพัฒนาระบบราชการ 4.0 เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ และต้นแบบในการต่อยอด ขยายผลไปยังส่วนงานอื่น ๆ ในการขับเคลื่อนกลไกการปรับปรุงอย่างครอบคลุมทั่วถึง

**วัตถุประสงค์**

เพื่อสรรหาโครงการ / ส่วนงานที่มีคุณลักษณะโดดเด่น ตามกรอบแนวทางการพัฒนาระบบราชการ ๔.๐ ให้เป็นต้นแบบในการศึกษา ดูงาน และพัฒนาต่อยอด ขยายผลไปสู่หน่วยปฏิบัติอื่น ๆ ได้อย่างเป็นรูปธรรม

**วิธีการดำเนินการ**

๑. สำนักงานชลประทานที่ ๑ - ๑๗ พิจารณาคัดเลือกโครงการชลประทาน หรือ โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษา จำนวน ๑ โครงการ เพื่อนำเสนอเป็นโครงการต้นแบบของสำนัก
๒. สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่ กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง พิจารณาคัดเลือกสำนักงานก่อสร้างชลประทานในสังกัด จำนวน ๑ โครงการ เพื่อนำเสนอเป็นโครงการต้นแบบของหน่วยงาน
๓. สำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง พิจารณาคัดเลือกโครงการจัดรูปที่ดินและจัดระบบน้ำเพื่อเกษตรกรรม จำนวน ๑ โครงการ เพื่อนำเสนอเป็นโครงการต้นแบบของสำนัก
๔. สำนัก/กอง/ศูนย์/สถาบัน พิจารณาคัดเลือกส่วนงานจำนวน ๑ ส่วน เพื่อนำเสนอเป็นส่วนงานต้นแบบของสำนัก/กอง/ศูนย์/สถาบัน
๕. กลุ่มตรวจสอบภายใน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร พิจารณาสอบราชการ ๑ ราชการ เพื่อนำเสนอเป็นโครงการต้นแบบของกลุ่ม

### เกณฑ์การพิจารณา

โครงการ/ส่วนงานที่นำเสนอเป็นต้นแบบหน่วยงานชลประทาน ๔.๐ (RID Best Practice 4.0) มีคุณลักษณะ ดังนี้

๑. ผู้บริหาร (เจ้าของผลงานต้นแบบ) มีการสื่อสารแนวทาง/นโยบาย/บทบาท /ภารกิจ การให้บริการของหน่วยงานที่สื่อถึงผลงานต้นแบบที่นำเสนอ ผ่านช่องทาง Online
๒. มีผลงานนวัตกรรมที่โดดเด่นที่สนับสนุนภารกิจหลักของโครงการ/ส่วนงานที่เสนอ เป็นต้นแบบ โดยแสดงผลผลิต ผลลัพธ์ ผลกระทบของผลงานต้นแบบได้ชัดเจน ครบถ้วน
๓. มีการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน และ/หรือการให้บริการ
๔. มีผลคะแนนการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการอยู่ในเกณฑ์ดีอย่างต่อเนื่อง
๕. มีผลการสรุปทเรียนการทำงานที่นำไปสู่การนำเสนอแนวทางการปรับปรุงพัฒนากระบวนการทำงานอย่างเป็นระบบ

### ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑. หน่วยงานในสังกัดกรมชลประทานได้มีการพัฒนาปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน ตามกรอบแนวทางการประเมินการเป็นระบบราชการ ๔.๐
๒. เป็นช่องทางในการนำเสนอนวัตกรรมเพื่อพัฒนาต่อยอด และเป็นต้นแบบสู่การขยายผล
๓. สามารถคัดเลือกต้นแบบไปสู่การเสนอขอรับรางวัลเลิศรัฐ หรือรางวัลอื่น ๆ ได้
๔. สร้างความพึงพอใจในการให้บริการอย่างเป็นระบบ
๕. สนับสนุนการขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ รวมถึงวัฒนธรรม ค่านิยมกรมชลประทานอย่างเป็นรูปธรรม

### การนำเสนอต้นแบบ

ให้สำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์ และสถาบัน นำเสนอต้นแบบหน่วยงานชลประทาน ๔.๐ (RID Best Practice 4.0) โดยจัดทำ Infographic จำนวน ๒ แผ่น เพื่อนำเสนอข้อมูลตามเกณฑ์การพิจารณา ๑ แผ่น และนำเสนอข้อมูลความโดดเด่นของโครงการ/ส่วนงานต้นแบบ ๑ แผ่น (ศึกษาตัวอย่าง Infographic ได้จาก QR Code ท้ายเอกสารนี้) เผยแพร่บนหน้าหลักของเว็บไซต์สำนัก/กอง ภายในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ทั้งนี้ โครงการคัดเลือกต้นแบบหน่วยงานชลประทาน ๔.๐ (RID Best Practice 4.0) จะจัดให้มีการโหวตคะแนนนิยม ๕ อันดับ (Top 5) เพื่อรับประกาศเกียรติคุณ (E- Certificate) จากอธิบดี กรมชลประทาน

### สถานที่ติดต่อรายละเอียด

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ชั้น ๑๐ อาคารที่ทำการฝ่ายวิชาการ กรมชลประทาน ถนนสามเสน แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๑ ๑๓๙๙ ภายใน ๒๖๐๕ ๒๙๕๙

\*\*\*\*\*



เอกสารประกอบ